



ADRODDIAD I'R CYD-BWYLLGOR

19 CHWEFROR 2025

Adroddiad gan: Euros Davies – Pennaeth Gwasanaeth - Gwella Ysgolion
Rhys Williams – Pennaeth Gwasanaeth - Dysgu Proffesiynol

Pwnc: Parhad y Gwasanaeth - 01/04/2025 i 31/05/2025

1.0 Pwrpas yr Adroddiad

1.1 Rhannu gwybodaeth gyda aelodau'r Cyd-bwyllgor am drefniadau gweithredu GwE am y cyfnod 01/04/2025 i 31/05/2025.

2.0 Cefndir

2.1 Mae Prif Weithredwyr y chwe Awdurdod Addysg bellach wedi cadarnhau dyddiad terfynu GwE fel 31ain o Fai yn hytrach na'r 31ain o Fawrth, 2025.

2.2 Golygai hyn fod y Gwasanaeth yn parhau heibio i'r flwyddyn gyllidol presennol, a'r Cytundebau Comisynu a'r Cylluniau Busnes presennol, am gyfnod o ddau fis ychwanegol.

2.3 Mae cytundebau unigolion sydd ar secondiad neu'n gweithio ar gomisiwn i GwE yn dod i ben ar 31ain o Fawrth fydd yn effeithio ar gapasiti'r Gwasanaeth.

2.4 Mae'r penderfyniad hyn yn codi dau gwestiwn penodol:

- Sut fydd y Gwasanaeth yn cael ei gyllido yn ystod y cyfnod estynedig yma? (Gweler adroddiad blaenorol 'Cyllideb GwE 2025/2026').
- Beth fydd y gofynion ar y Gwasanaeth yn ystod y cyfnod?

3.0 Materion i'w hystyried

3.1 **Gweithredu 1af Ebrill – 31ain o Fai** - Er yn gyfnod o ddau fis, dim ond chwe wythnos fydd ysgolion yn agored yn ystod y cyfnod oherwydd gwyliau'r Pasg a hanner tymor.

3.2 Nid yw yn ymarferol i lunio Cynllun Busnes a Chytundeb Comisiynu ar gyfer y cyfnod byr hwn.

3.3 Yn ystod 2024-25, mae'r Gwasanaeth wedi bod yn cefnogi ysgolion o dan ddau bennawd o fewn ein Cynllun Busnes sef:

1. Amcan 1 – Gwella Ysgolion
2. Amcan 2 – Dysgu Proffesiynol

3.4 Isod eglurir sut y byddwn yn parhau i gefnogi ein hysgolion yn ystod y cyfnod o dan sylw.

3.5 **Amcan 1 – Gwella Ysgolion**

- Nid yw'n ymarferol i lunio Cytundeb Comisynu am gyfnod o chwe wythnos. Byddwn yn parhau i gefnogi ysgolion yn unol â'r gofyn sydd yn eistedd o fewn yr agweddau isod:
 1. Darparu swyddogaeth 'Arweinydd Craidd' i'r Awdurdod Lleol.
 2. Darparu cynnig craidd cyffredinol i gyflawni swyddogaeth statudol yr Awdurdod Lleol i gefnogi, monitro a herio ysgolion a lleoliadau.
 3. Darparu cymorth ychwanegol yn seiliedig ar anghenion ysgolion.
 4. Cefnogi ysgolion sy'n peri pryder (gan ddefnyddio dull cyson ar draws y rhanbarth).
- Bydd Ymgynghorwyr Cefnogi Gwelliant yn ymateb yn hyblyg i ofynion ysgolion gan sicrhau gwasanaeth llyfn a di-dor yn ystod y cyfnod trosiannol yma. Bydd hyn yn cynnwys yr ymweliadau arferol o fonitro a sicrhau ansawdd addysgu a dysgu yn yr ysgolion.
- Gan bod niferoedd staff yn gostwng, mewn rhai achosion bydd Ymgynghorwyr Cefnogi Gwelliant gwahanol i'r arfer yn gweithio gydag ysgolion a dalgylchoedd.
- Pe byddai diffyg na ellir ei lenwi, byddwn yn ystyried comisiynnu penaethiaid trwy gytundeb gyda'r Prif Swyddogion Addysg ac yn unol â'r hyn a gytunwyd arno yn y Cydbwyllgor ar 2 Hydref 2024.

3.6 **Amcan 2 - Dysgu Proffesiynol**

Hyfforddiant Cenedlaethol

- Mae amserlenni rhaglenni dysgu proffesiynol Cenedlaethol yn golygu bydd carfannau yn y meysydd canlynol sydd yn gyfrifoldeb i GwE heb eu cwblhau ar ddiwedd y flwyddyn ariannol yma:
 - Rhaglen Ddatblygu Arweinyddiaeth Ganol
 - Rhaglen i Ddatblygu Uwch Arweinwyr
 - Rhaglen Datblygu Penaethiaid Newydd a Phenaethiaid mewn Gofal
 - Rhaglenni datblygu cymorthyddion – Darpar Cynorthwydd Addysgu Lefel Uwch (CALU) / CALU
 - Rhaglenni Athrawon Newydd Gymhwyso
- Mae costau cyflogi staff, gweinyddu a llogi ystafelloedd hyfforddi ynghlwm â'r rhaglenni uchod.

- Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo ar lafar i sicrhau bod unrhyw raglen dysgu proffesiynol Cenedlaethol sy'n cael ei gyflwyno yn lleol/ranbarthol yn parhau tan ei ddiwedd. Mae hyn er mwyn sicrhau ecwiti ar draws Cymru ac er mwyn sicrhau nad yw ymarferwyr ac Awdurdodau y Gogledd ar eu colled.
- Mae'r ffynonellau cyllidol canlynol yn hanesyddol wedi cyfrannu at rediad y dysgu proffesiynol uchod: Grant Addysg Awdurdodau Lleol (GAALI), Cyngor y Gweithlu Addysg (ANG) a.y.b.
- Mae sesiynau yn y calendr i ddigwydd yn y cyfnod rhwng ddiwedd y flwyddyn ariannol a dyddiad dod a GwE i ben 31ain o Fai, 2025.
- Mae angen felly sicrhau bod cyllid cyfwerth â 2/12 yn cael ei drosglwyddo i GwE er mwyn anrhydeddu sesiynau sydd wedi eu trefnu ar gyfer mis Ebrill a Mai 2025 yn parhau wedi i'r arian grant ddod i ben.

3.7 Hyfforddiant Lleol/Rhanbarthol

- Yn hanesyddol mae GwE yn darparu dysgu proffesiynol i holl ymarferwyr y Rhanbarth ar ffurf Cynnig Dysgu Proffesiynol sy'n deillio o Gynllun Busnes y Gwasanaeth.
- Eleni yn 2024/25, mae'r Cynnig wedi esblygu i gyd fynd â'r flwyddyn ariannol ac mae'r arlwy wedi ei gyfyngu i delerau ac amodau'r Grant Addysg Awdurdodau Lleol (GAALI).
- Gan nad yw GwE yn dod i ben bellach ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, bydd dau fis ble na fydd Cynnig Dysgu Proffesiynol yn cael ei gynnis i ysgolion. Nid yw yn ymarferol i lunio Cynllun Busnes, llunio a gweinyddu Cynnig Dysgu Proffesiynol newydd am gyfnod o ddau fis.
- Bydd staff sydd yn hanesyddol yn darparu hyfforddiant drwy'r Cynnig Dysgu Proffesiynol ar gael i gefnogi ysgolion am y cyfnod yma (ar gais Ymgynghorwyr Cefnogi Gwelliant Cyswllt drwy law yr Ymgynghorwyr Cefnogi Gwelliant Craidd perthnasol yn unol ag anghenion yr ysgolion).
- Bydd hyblygrwydd i'r staff hyn gynnal sesiwn/sesiynau dysgu proffesiynol unigol penodol os ydynt yn gweld yr angen a bod y capasiti ganddynt. Gall hyn olygu hefyd gefnogi Hyfforddiant Mewn Swydd ar gais Clwstwr neu Awdurdod yn dilyn rhybydd amserol. Ni fydd unrhyw hyfforddiant o'r fath wedi ei gyfyngu i delerau ac amodau yr GAALI newydd ar gyfer Ebrill 2025.

4.0 Argymhellion

- 4.1 Gofynnir i'r Cyd-bwyllgor dderbyn cynnwys yr adroddiad a chymeradwyo trefniadau gweithredu GwE am y cyfnod 01/04/2025 i 31/05/2025.

5.0 Goblygiadau ariannol

- 5.1 Bydd GwE yn gweithredu oddi mewn i'w adnoddau ariannol am y cyfnod 01/04/2025 i 31/05/2025.

6.0 Effaith o ran cydraddoldeb

- 6.1 Mae angen amserlen cytunedig ar draws yr awdurdodau er mwyn osgoi goblygiadau Cydraddoldeb o ran y cyfnod trosiannol.

7.0 Goblygiadau Personél

- 7.1 Gyda llai o staff ar ôl 31/03/2025, bydd hyn yn effeithio ar gapasiti'r Gwasanaeth. Pe byddai diffyg na ellir ei lenwi, byddwn yn ystyried comisiynu penaethiaid trwy gytundeb gyda'r Prif Swyddogion Addysg.

8.0 Ymgynghori â wnaed

- 8.1 Ymgynghorwyd â Bwrdd Rheoli GwE.
-

BARN Y SWYDDOGION STATUDOL

Swyddog Monitro:

Dim i'w ychwanegu o safbwynt priodoldeb.

Swyddog Cyllid Statudol:

Mae'r adroddiad yn cynnig ffordd ymlaen ymarferol ar gyfer y cyfnod rhwng 1 Ebrill a 31 Mai. Fel sydd wedi ei nodi yn rhan 5 o'r adroddiad, mae disgwyl bydd GwE yn gweithredu o fewn y gyllideb sydd wedi ei gytuno ar gyfer 2025/26.